

12 systemische Fragen für den Führungsalltag

Fragen für Klärung, Ressourcen und nächste Schritte

- | | |
|--|--|
| <p>1 Was genau ist aus Ihrer Sicht die Herausforderung? <input type="checkbox"/></p> | <p>7 Welche Ressourcen oder Erfahrungen könnten jetzt hilfreich sein? <input type="checkbox"/></p> |
| <p>2 Woran würden Sie merken, dass es besser wird? <input type="checkbox"/></p> | <p>8 Wer sieht die Situation möglicherweise anders? <input type="checkbox"/></p> |
| <p>3 Auf einer Skala von 1 bis 10: Wo stehen Sie aktuell? <input type="checkbox"/></p> | <p>9 Wie würde eine andere beteiligte Person die Situation beschreiben? <input type="checkbox"/></p> |
| <p>4 Was macht es bereits zu dieser Zahl - und nicht tiefer? <input type="checkbox"/></p> | <p>10 Angenommen, es läuft in drei Monaten deutlich besser: Was wäre dann anders? <input type="checkbox"/></p> |
| <p>5 Was wäre ein kleiner nächster Schritt Richtung Verbesserung? <input type="checkbox"/></p> | <p>11 Was liegt in Ihrem Einflussbereich? <input type="checkbox"/></p> |
| <p>6 Was hat in ähnlichen Situationen bereits funktioniert? <input type="checkbox"/></p> | <p>12 Welche Unterstützung benötigen Sie konkret? <input type="checkbox"/></p> |

Kurze Anwendungshilfe

- Wählen Sie lieber eine passende Frage als viele Fragen auf einmal.
- Stellen Sie Fragen ruhig und ohne versteckte Bewertung.
- Lassen Sie nach der Frage bewusst eine Pause entstehen.
- Fragen Sie nach konkreten Beobachtungen statt nach allgemeinen Einschätzungen.
- Klären Sie am Ende den nächsten Schritt: Wer macht was bis wann?
- Geben Sie klare Orientierung, wenn die Situation Führung, Entscheidung oder Schutz verlangt.